

Дополнительное соглашение о внесении изменений (дополнений)
в коллективный договор МБОУ Коммунарской СШ №2 на 2017-20гг.

«6» марта 2017г.

с. Коммунар

Работодатель, МБОУ Коммунарской СШ №2 в лице директора Брянкиной Н. Л., действующего на основании Устава именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники МБОУ Коммунарской СШ №2, в лице председателя первичной профсоюзной организации Гришиной Е. В., именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с вступлением в силу приказа Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», послужившего основанием для внесения изменений в коллективный договор, в целях регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений МБОУ Коммунарская СШ №2, в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Работодателем изменению положений, закрепленных в коллективном договоре МБОУ Коммунарской СШ №2, внести изменения в п.1.14. и изложить в следующей редакции:

1.16. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания и действует по 11.03.2020г. включительно.

2. Внести дополнения в п.5.11.3 и изложить в следующей редакции:

5.11.3. Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (подпункт 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», статья 335 ТК РФ).

Продолжительность длительного отпуска определяется по соглашению сторон и не может превышать одного года;

Очередность длительного отпуска устанавливается с учетом утвержденного графика отпусков. Заявление о предоставлении длительного отпуска подается работником не позднее чем за две недели до его начала;

По соглашению сторон длительный отпуск может быть разделен на части. В случае отзыва работника из длительного отпуска, только с его письменного согласия, неиспользованная часть отпуска должна быть предоставлена работнику в другое удобное для него время;

Длительный отпуск может быть продлен на период временной нетрудоспособности работника;

Длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности организации;

Длительный отпуск предоставляется педагогическим работникам, работающим по совместительству;

Длительный отпуск подлежит оплате за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности.

3. Изложить п.6.8.1. в следующей редакции:

Возместить работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, не полученный им заработок за весь период задержки, а также средний заработок за период приостановления им исполнения трудовых обязанностей.

4. Изложить п.6.8.2. в следующей редакции:


При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно.

5. Все остальные положения коллективного договора МБОУ Коммунарской СШ №2 остаются неизменными и обязательны для исполнения.

6. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ Коммунарской СШ №2.

7. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения сторонами.

Руководитель
учреждения


Н. Л. Брякина Брякина Н. Л.

6 марта 2017 г.

Председатель
профсоюзной организации

Е. В. Гришина Гришина Е. В.

6 марта 2017 г.