

Согласовано
Председатель ПК
МБОУ Коммунарской СШ № 2
Шмакова Н.И.



Утверждаю
Директор МБОУ
Коммунарская СШ № 2
Брянкина Н.Л.
Приказ от 20.01.2016 г. № 5а

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

Принято
на общем собрании
работников учреждения
Протокол
от 18.01.2016 г. № 11

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим органом коллегиального управления МБОУ Коммунарской СШ № 2 (далее Учреждение).
- 1.2. Настоящее Положение об общем собрании работников Учреждения (далее Общее собрание) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Уставом Учреждения.

2. Основные задачи Общего собрания

- 2.1. Основными задачами Общего собрания являются:
 - Содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Учреждения.
 - Создание оптимальных условий для равноправного сотрудничества всех участников образовательных отношений.
 - Анализ деятельности Учреждения и прогнозирование его развития.

3. Функции Общего собрания

- 3.1. Обсуждает и рекомендует к утверждению проект Коллективного договора Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка работников, графика работы и отпусков работников Учреждения.
- 3.2. Рассматривает вопросы охраны труда.
- 3.3. Заслушивает директора Учреждения о рациональном расходовании бюджетных и внебюджетных средств.
- 3.4. Знакомится с итоговыми документами по результатам проверки деятельности Учреждения и заслушивает отчеты о мероприятиях по устранению недостатков в работе.

4. Компетенция Общего собрания

- 4.1. К компетенции Общего собрания относится:
 - внесение рекомендаций по вопросам изменений в Устав Учреждения, ликвидации и реорганизации Учреждения;
 - принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда, а также рассматривает вопросы трудовых споров (конфликтов) в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации;
 - решение вопросов социальной поддержки работников Учреждения;
 - обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
 - создание при необходимости временных или постоянных комиссий, установление их полномочий, утверждение положений о них;
 - определение размера доплат и надбавок, премий, материальной помощи и других выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда работников;

- избрание представителей работников в органы и комиссии Учреждения, в том числе в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5. Организация управления

- 5.1. В состав Собрания входят все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров (контрактов).
- 5.2. В необходимых случаях на заседании Собрания могут быть приглашены представители администрации Коммунарковского сельсовета, представители управления образования администрации Ширинский район, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на Собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3. Общее собрание действует бессрочно. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора Учреждения, либо по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.
- 5.4. Повестка заседаний Общего собрания определяется годовым планом работы с возможными дополнениями и изменениями в течение года.
- 5.5. Общее собрание избирает:
 - председателя, который выполняет функции по организации работы Общего собрания, и ведет заседания;
 - секретаря, который выполняет функции по фиксации решений Общего собрания.
- 5.6. Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.
- 5.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании и оформляются протоколом. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.
- 5.8. Решения Общего собрания работников являются рекомендательными. Решения Общего собрания работников, утвержденные приказом директора, являются обязательными для исполнения.

6. Ответственность Общего собрания

- 6.1. Общее собрание несет ответственность за выполнение закрепленных за ним задач и функций.

7. Делопроизводство

- 7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколами.
- 7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.